

# 労働政策論 II

科目ナンバリング POL-204  
選択 2単位

村上 文

## 1. 授業の概要(ねらい)

非正規労働者が増加する中で、非正規労働者と正規労働者との待遇差が大きいたことが問題であった。働き方改革関連法により、同一企業内における正社員と非正社員との間での不合理な待遇差をなくすための規定が整備された。こうした政策の進展を理解するとともに、紛争解決の仕組み、日本の賃金の現状や最低賃金制度、多様な働き方、若者や高齢者の就業支援等についても取り上げる。

## 2. 授業の到達目標

同一企業内において、正社員と非正規社員との間で、あらゆる待遇について不合理な待遇差を設けることが禁止される。どのような待遇差が不合理にあたるかを理解し、その知識を活用できるようにする。さらに様々な人の活躍を支援する制度について理解を深める。

## 3. 成績評価の方法および基準

試験(80%)、中間でのレポート等授業への貢献状況(20%)

## 4. 教科書・参考文献

### 参考文献

岡崎淳一 『働き方改革のすべて』 日本経済新聞出版社  
村上 文 『ワーク・ライフ・バランスのすすめ』 法律文化社

## 5. 準備学修の内容

正規、非正規の格差など、日本の労働の現状を踏まえて学ぶ必要があり、授業で参照した資料やデータをよく読み込むこと。

## 6. その他履修上の注意事項

労働政策を理解するには、I、IIと継続して履修するのがのぞましい。

## 7. 授業内容

- 【第1回】 イントロダクション 日本の労働の実態について学ぶ
- 【第2回】 有期雇用労働者の労働契約について学ぶ
- 【第3回】 パートタイム労働者の労働契約について学ぶ
- 【第4回】 同一労働同一賃金ガイドラインについて学ぶ
- 【第5回】 派遣労働者の労働契約について学ぶ
- 【第6回】 同一労働同一賃金ガイドラインについて学ぶ
- 【第7回】 紛争解決の仕組みについて学ぶ
- 【第8回】 日本の賃金の現状、法規制について学ぶ
- 【第9回】 最低賃金制度、賃金の引き上げに関する政策について学ぶ
- 【第10回】 多様な働き方について学ぶ(限定正社員、再雇用制度など)
- 【第11回】 就職氷河期世代や若者の活躍に向けた支援について学ぶ
- 【第12回】 高齢者の就業促進について学ぶ
- 【第13回】 外国人材の受け入れについて学ぶ
- 【第14回】 その他の関心事項も含めディスカッション
- 【第15回】 まとめ