

経営組織論Ⅰ

科目ナンバリング MAN-201
選択必修 2単位

1. 授業の概要(ねらい)

経営組織論の中でも、特に企業の管理者に必要な基本的な知識・理論を、具体的な事例を用いて解説する。春期は「経営組織の意義」、「経営組織論の生成と発展」、「経営組織の体系」、「経営組織の基本形態」および「経営組織の動態化」を、主な課題として取り扱う。

2. 授業の到達目標

経営組織に関わる基本的な知識・理論を体系的に理解する。キーワードを正しく理解し、小論文の作成や議論の場において、適切に使用できるようにする。

3. 成績評価の方法および基準

適時に実施する授業内テスト(30%)、LMSを通じた課題提出(20%)、及び期末試験(50%)の結果を総合的に評価する。尚、5回を超えて欠席した者は成績評価の対象外とする。

4. 教科書・参考文献

教科書

岸川・朴著 『経営組織要論(経営学要論シリーズ)』 2015年 同文館出版

参考文献

高橋伸夫編著 『よくわかる経営管理』 2011年 ミネルヴァ書房

5. 準備学修の内容

毎回の具体的な準備学修内容は講義ノートおよび課題として事前にLMSに掲載するので、受講するまでに教科書と講義ノートを参考にして課題を完成させておくこと。

6. その他履修上の注意事項

LMSを有効活用するため、パソコン及びインターネットの環境を整備しておくこと。おもしろおかしく(Joy & Fun)学習できるように、教員と共に工夫しよう。

7. 授業内容

【第1回】	オリエンテーション。第1章 経営組織の意義:1.協働システムの必要性
【第2回】	第1章 経営組織の意義:2.経営組織の概念 3.組織の3要素
【第3回】	第1章 経営組織の意義:4.市場と組織 5.環境-経営戦略-組織の適合
【第4回】	第2章 経営組織論の生成と発展:1.古典的組織論 2.新古典的組織論
【第5回】	第2章 経営組織論の生成と発展:3.近代的組織論 4.適応的組織論
【第6回】	第2章 経営組織論の生成と発展:5.戦略的組織論 6.社会的組織論
【第7回】	中間テスト。第3章 経営組織の体系:1.経営組織の構成要素 2.経営組織の階層
【第8回】	第3章 経営組織の体系:3.組織における意思決定4.分業システム 5.組織論の位置づけ
【第9回】	外部講師の招聘「京王グループの概要について」
【第10回】	第4章 経営組織の基本形態:1.組織構造の概念と組織デザイン 2.経営組織の基本概念
【第11回】	第4章 経営組織の基本形態:3.ライン組織 4.職能別組織(機能的組織)
【第12回】	第4章 経営組織の基本形態:5.事業部制組織
【第13回】	第5章 経営組織の動態化:1.プロジェクト組織 2.マトリックス組織
【第14回】	第5章 経営組織の動態化:3.カンパニー制 4.分社化
【第15回】	第5章 経営組織の動態化:5.ネットワーク型組織