井上 一郎

1. 授業の概要(ねらい)

原則、講義とグループ活動と二本立てで授業を進めます。

講義は就職活動のための企業研究の方法と、企業を取り巻く経営環境等について説明します。また、グループワークで研 究する企業の候補先を複数提案し、研究先を選定してもらいます。

グループ活動については、3グループ程度に分けて、グループ毎に研究してみたい企業を選定し、その企業の価値観や安 定性、成長性、収益性、経営課題等を企業のホームページや、公開企業であれば有価証券報告書から調査し、そして新卒 採用の職種や募集要項等も把握の上、当該企業への就職希望の有無を決定してもらいます。

2. 授業の到達目標

就職活動において主体性をもって、志望企業を絞り込んでいくことや、志望企業に対しての志望動機やどんな仕事に取り 組んでみたいかといった自分の考え方を確立し、さらに自分の言葉で表現出来るといったところを到達目標にしたいと考 えています。そして自分の将来を考え、就職活動に対するモチベーションを高めて頂きます。

3. 成績評価の方法および基準

- ①授業の聴講姿勢、②グループ活動の参加姿勢、③グループ研究への貢献度合い、④グループプレゼンテーションへの 貢献度合い
- ⑤役割分担、調査手法、調査内容についての各自のレポート(2回)の内容評価、⑥日経新聞記事を題材とした、課題レ ポート(1回)の内容評価
- ⑦期末の小論文テスト=当日課題を与え、400字以上800字以内で小論文を提出、以上7項目を、総合的に評価します

4. 教科書·参考文献

参考文献

遠藤功 ざっくりわかる企業経営のしくみ 日本経済新聞出版社

特にテキストの指定はしませんが参考文献等については適宜授業で紹介します。

5. 準備学修の内容

グループ討議テーマに関して都度、自分の意見を持つ準備をお願いします

- ①第6回と第12回までにグループメンバー各自は企業研究における役割分担を明確化して、第7回と第13回において、役 割分担項目とその項目に関する研究内容を 各自がレポート提出します。
- ②就職活動や企業活動に関連する日経新聞記事を配布して、課題を設定し、レポート提出を1回お願いします。

6. その他履修上の注意事項

- ①企業経営分析、日本経済状況について強い興味を持っていること ②グループ討議等を通じて、グループに働きかける積極性や協調性を身に付けたいと考えていること
- ③プレゼンテーション資料の作成や発表技法等を学びたいと考えていること
- ④就職活動に役立つ企業研究手法を身に付けたいと考えていること

7. 授業内容

【第1回】 オリエンテーション

・授業の進め方を説明・・・講義形式とグループワーク

・各自自己紹介・・・ゼミ志望理由、趣味や所属サークルについて、大学4年間の目標等、将来の夢等

・グループワークについて対象企業候補(OB就職実績先)を提示

【第2回】

講義形式で、「学生の就職目線での個別企業のホームページの活用」を説明 3グループに分け、研究対象企業をグループ別に選定、次回までにグループリーダーを決定

シラバスの確認

講義形式で「企業の採用情報について」説明 【第3回】

グループ討議「選定企業の企業研究方法」

講義形式で「企業分析における有価証券報告書の活用」を説明 【第4回】

グループ討議「選定企業の企業研究項目の決定、研究方法とグループ内役割分担の検討」

グループ討議「選定企業の企業研究」 【第5回】

グループ討議「企業研究項目とその内容と役割分担について報告」 【第6回】

次回、各自が役割分担、調査手法、調査内容についてレポート提出

レポート提出 【第7回】

次回中間発表準備、資料作成

グループ毎、グループ討議について第1回発表 【第8回】

各グループとの質疑応答、講評

講義形式で「志望動機や入社後どんな仕事をしたいかについての考え方」を説明 【第9回】 スプループの中間発表を踏まえ反省の整理と今後のグループ討議の進め方の確認グループ討議「新たな研究対象企業を選定」

就職活動や企業活動に関連する日経新聞記事を配布して、レポート提出の課題を与える 【第10回】

グループ討議「企業研究の進め方、内容について」

レポート提出 【第11回】

グループ討議「企業研究の進め方、内容について」

グループ討議「企業研究項目とその内容と役割分担について報告」 【第12回】 次回、各自が役割分担、調査手法、調査内容についてレポート提出

【第13回】 レポート提出

次回発表準備、資料作成

グループ毎、グループ討議について第2回発表 【第14回】

各グループとの質疑応答、講評

ゼミ活動の到達目標達成度合いを確認する小論文テスト(400字以上800字以内で小論文を提出)を実施 【第15回】