

1. 授業の概要(ねらい)

人的資源管理とは、組織目標を達成するために、経営資源の1つである人的資源を活用することです。秋学期は、企業組織における生産性や業績に影響を及ぼす個人行動や集団行動、リーダーシップなどについて講義します。

2. 授業の到達目標

- ①組織における人間の心理や行動のマネジメントについて理解する
- ②組織行動論の考え方を学生生活やアルバイト、サークルなどの場面に活用できる

3. 成績評価の方法および基準

期末試験(50%)、中間試験(40%)、授業への参加度(10%)

期末試験および中間試験では、配布したプリントと手書きノートの持ち込みを許可する予定です。

4. 教科書・参考文献

参考文献

ステイブ P. ロビンズ 『(新版)組織行動のマネジメント』 ダイアモンド社

5. 準備学修の内容

予習: 提示された翌週の講義のキーワードについて、自分で調べてみてください

復習: 配布されたプリントを見直し、適宜補足を書き加えるなどして、理解を深めてください

6. その他履修上の注意事項

本講義はパワーポイントを用いて進めます。講義内容のポイントを中心としたプリントを配布しますので、プリントに記載していない事項については適宜ノートテイクしてください。

7. 授業内容

- 【第1回】 オリエンテーション
授業の進め方や成績評価の方法等について連絡します
- 【第2回】 個人行動の基礎
価値観や態度、認知について講義します
- 【第3回】 モチベーション(1)
動機づけの考え方について講義します
- 【第4回】 モチベーション(2)
目標設定の考え方について講義します
- 【第5回】 モチベーション(3)
意思決定の考え方について講義します
- 【第6回】 社会組織化と心理的契約
個人が組織に馴染むプロセスについて講義します
- 【第7回】 中間試験と解説
前半の講義内容についての試験を実施し、その解説を行います
- 【第8回】 集団行動の基礎
集団の基礎概念と意思決定について講義します
- 【第9回】 リーダーシップ(1)
モチベーションを高めるリーダーシップについて講義します
- 【第10回】 リーダーシップ(2)
組織変革につながるリーダーシップについて講義します
- 【第11回】 グループ・ダイナミクス
集団における考え方や行動について講義します
- 【第12回】 コンフリクトと交渉
組織におけるコンフリクトの発生と解決について講義します
- 【第13回】 組織文化とコミットメント
個人から貢献を引き出す組織の関わりについて講義します
- 【第14回】 組織開発
持続的に成長できる「組織力」の作り方について講義します
- 【第15回】 まとめ
秋学期の講義の振り返り