

労働関係法令 I

科目ナンバリング SOL-307
選択 2単位

中野 雅之

1. 授業の概要(ねらい)

労働基準法及び関連する法令の基礎を学習する。
学生の皆さんが、将来、会社などの組織で衛生管理、健康管理、人事労務などの仕事に就くことを想定した内容の授業を行う。
なお、本科目は、「第1種衛生管理者」の資格取得のための必修科目である。

2. 授業の到達目標

労働基準法及び関連する法令の基本的なことを理解する。
労働の場で現実に行っている様々な問題(例えば、過重労働、ブラック企業、外国人労働者の問題)のなかで、上記法令の内容が意味するところを理解できる能力を身につける。

3. 成績評価の方法および基準

基本的に定期試験によって評価する(80%)。
中間の授業内で提出を求めるレポートの内容も考慮する(20%)。

4. 教科書・参考文献

教科書

全国労働基準関係団体連合会 「知らなきゃトラブル! 労働関係法の要点」働き方改革対応版 発売元:労働調査会

参考文献

労働政策研究・研修機構 「2020年労働関係法規集」
森戸秀幸 「プレッパ労働法第6版」 弘文堂

5. 準備学習の内容

新聞やテレビなどで報道される労働問題についての記事を読んだり番組を見たりして、現実に行っている労働問題について考える。
また、仕事(アルバイト)の経験がある皆さんは、職場での自分の経験と授業の内容との関係について考える。

6. その他履修上の注意事項

本科目は、単に「第1種衛生管理者」の資格取得のためだけではなく、皆さんが社会人になったときに必要な労働関係法令に関する基本知識を習得することを目指して、真剣に学習してほしい。

7. 授業内容

- 【第1回】 オリエンテーション(授業の進め方、教科書の使い方など)、労働問題を考える導入事例:電通事件
- 【第2回】 労働関係法令の概要、働き方改革の全体像と背景としての長時間労働、非正規雇用問題
- 【第3回】 労働基準法の適用、労働者と使用者、労働契約の成立と内容(募集、採用など)
- 【第4回】 労働契約、就業規則
- 【第5回】 労働時間・休憩・休日・休暇(1)
- 【第6回】 労働時間・休憩・休日・休暇(2)
- 【第7回】 労働時間・休憩・休日・休暇(3)
- 【第8回】 賃金
- 【第9回】 職場におけるハラスメント(セクハラ、マタハラ、パワハラ等の防止対策)
- 【第10回】 安全衛生、災害補償
- 【第11回】 労働契約の終了(解雇、退職など)
- 【第12回】 未成年者、女性労働者、パートタイマー、契約社員
- 【第13回】 派遣労働者、高齢者、障がい者、外国人労働者
- 【第14回】 労働契約や労働条件をめぐる紛争の処理、労働基準監督機関
- 【第15回】 仕事と生活の調和(ワークライフバランス)・両立支援、その他上記各回の項目の補足など