経営組織論特講Ⅱ

選択　　2単位

平野　賢哉

1. 授業の概要（ねらい）

ビジネスにおける組織がどのような原理で動くのか（組織の理論）とそのビジネスに相応しい組織をいかに作るのか（組織の設計）について学修する。秋期はテキストの「第Ⅳ部・組織内部の設計状態」、「第Ⅴ部・動的プロセスのマネジメント」が主たる内容となる。また、本書が執筆されてから20年が経過するため、近年の事例なども紹介しながら考察を深めていく。

2. 授業の到達目標

イノベーションを生み出す組織に必要な要素を理解し、組織づくりの考え方を理解する

3. 成績評価の方法および基準

発表（40%）、質疑応答への参加・討議への貢献（60%）

4. 教科書・参考文献

教科書
リチャード L. ダフト　組織の経営学　ダイヤモンド社
参考文献
必要に応じて紹介する

5. 準備学修の内容

・指定した範囲を事前に読む。
・発表者は指定した範囲について授業（解説）できるように資料（パワーポイント）を作成する。

6. その他履修上の注意事項

受講者による積極的な貢献を前提として講義が成立するためことを理解し、受講してほしい

7. 授業内容

【第1回】　イントロダクション、講義の進め方の確認
【第2回】　組織の規模、組織のライフサイクルについて学ぶ
【第3回】　組織のコントロールについて学ぶ
【第4回】　組織文化について学ぶ
【第5回】　組織における倫理的価値観について学ぶ
【第6回】　関連資料の検討（1）
【第7回】　イノベーションについて学ぶ
【第8回】　戦略と組織構造の変革について学ぶ
【第9回】　関連資料の検討（2）
【第10回】　個人における意思決定について学ぶ
【第11回】　組織における意思決定について学ぶ
【第12回】　関連資料の検討（3）
【第13回】　組織におけるコンフリクトについて学ぶ
【第14回】　権威と権限について学ぶ
【第15回】　振り返り