

## 演習Ⅱ

科目ナンバリング SEM-302  
必修 2単位

吉村 浩平

### 1. 授業の概要(ねらい)

企業で人事労務管理、人材育成、採用業務に携わった経験をもとに以下の点を重点的に行います。

- ・進路設計を行う際に必要な「基本的知識・情報」を共有し、各人の「自己分析」に基づき、自分の進路を自分の意思で決定できる力を学びます。
- ・自分の将来をイメージできる「キャリアデザイン」を設計する手法を学びます。
- ・与えられたテーマに対し、自らの考えを的確に伝える「プレゼンテーション能力」を学びます。
- ・「演習Ⅱ」では、「演習Ⅰ」で学んだ将来の「キャリアデザイン」より具体的に自分が目指す業界研究を行います。

### 2. 授業の到達目標

年間を通じた講義内容を理解し、自らの「キャリアデザイン」設計を行い、4年生より「就職活動」に臨む下地ができることを到達目標といたします。

### 3. 成績評価の方法および基準

- ・「自ら考え、主張する」積極的な姿勢で授業に貢献できること(50%)
  - ・「キャリアデザイン」に関する課題レポート、プレゼンテーション・小論文(50%)
- 上記を総合的に判断します。

### 4. 教科書・参考文献

教科書

山崎 京子 平林 正樹 未来を拓くキャリアデザイン講義

中央経済社

参考文献

稲本 恵子 大学生のキャリアデザイントレーニング 晃洋書房

### 5. 準備学修の内容

「自分の進路を自分の力で決定できる能力」が本演習の目的です。社会の変化に常に興味を持つことを心がけて下さい。

### 6. その他履修上の注意事項

本演習では「キャリアデザイン」に関する基本的知識と必要なパフォーマンスを身に付け、4年次からの「職業選択」、「就職活動」に円滑に臨むことをねらいとしています。講義では各人が現時点での「キャリアデザイン」をイメージしておくようにして下さい。

### 7. 授業内容

- |        |  |
|--------|--|
| 【第1回】  | 春学期振り返り・秋学期の進め方<br>「業界分析」計画表・分析内容・方向性等について議論・研究・作成                       |
| 【第2回】  | 「業界分析」(計画表に基づき、研究・作成、定期的に進捗発表)<br>*テキスト(「組織と仕事」「これからのキャリア」「キャリア理論」)講義・演習 |
| 【第3回】  | 「業界分析」(計画表に基づき、研究・作成、定期的に進捗発表)<br>*テキスト(「組織と仕事」「これからのキャリア」「キャリア理論」)講義・演習 |
| 【第4回】  | 「業界分析」(計画表に基づき、研究・作成、定期的に進捗発表)<br>*テキスト(「組織と仕事」「これからのキャリア」「キャリア理論」)講義・演習 |
| 【第5回】  | 「業界分析」(計画表に基づき、研究・作成、定期的に進捗発表)<br>*テキスト(「組織と仕事」「これからのキャリア」「キャリア理論」)講義・演習 |
| 【第6回】  | 「業界分析」(計画表に基づき、研究・作成、定期的に進捗発表)<br>*テキスト(「組織と仕事」「これからのキャリア」「キャリア理論」)講義・演習 |
| 【第7回】  | 「業界分析」(計画表に基づき、研究・作成、定期的に進捗発表)<br>*テキスト(「組織と仕事」「これからのキャリア」「キャリア理論」)講義・演習 |
| 【第8回】  | 「業界分析」(計画表に基づき、研究・作成、定期的に進捗発表)<br>*テキスト(「組織と仕事」「これからのキャリア」「キャリア理論」)講義・演習 |
| 【第9回】  | 「業界分析」(計画表に基づき、研究・作成、定期的に進捗発表)<br>*テキスト(「組織と仕事」「これからのキャリア」「キャリア理論」)講義・演習 |
| 【第10回】 | 「業界分析」(計画表に基づき、研究・作成、定期的に進捗発表)<br>*テキスト(「組織と仕事」「これからのキャリア」「キャリア理論」)講義・演習 |
| 【第11回】 | 「業界分析」(計画表に基づき、研究・作成、定期的に進捗発表)<br>*テキスト(「組織と仕事」「これからのキャリア」「キャリア理論」)講義・演習 |
| 【第12回】 | 「業界分析」(計画表に基づき、研究・作成、定期的に進捗発表)<br>*テキスト(「組織と仕事」「これからのキャリア」「キャリア理論」)講義・演習 |
| 【第13回】 | 「業界分析」(計画表に基づき、研究・作成、定期的に進捗発表)<br>*テキスト(「組織と仕事」「これからのキャリア」「キャリア理論」)講義・演習 |
| 【第14回】 | キャリアデザイン総括   |
| 【第15回】 | 講義総括・試験(課題レポート)  |