総合経営Ⅱ

科目ナンバリング　MAN-404
選択必修　　2単位

平野　賢哉

1. 授業の概要（ねらい）

本科目は4年次生の選択必修科目の1つであり、これまでに学修してきたことをより実践的に理解・活用できるようにすることを目的とする。総合経営Ⅰでは企業活動の戦略的側面に焦点を当ててきたが、秋期の総合経営Ⅱでは戦略を実行する人材をテーマとする。今さら説明するまでもないが、長期にわたる職業生活において自身の能力を高めていくことは重要な課題である。また、その一方でメンタルヘルスの不調が職場やキャリアに影響を与える場面も少なくない。この2つのテーマへの理解を通じて卒業後の社会を力強く歩んでいくことにつなげることを目指す。

2. 授業の到達目標

(1) 人材開発の重要性と手法を理解し、自身のキャリアへの展望を持てるようになる
(2) メンタルヘルスの現状と課題を理解し、セルフケアの考え方を身につける

3. 成績評価の方法および基準

講義への参加・課題の提出（60%）、期末レポート（40%）を基準とし、総合的に評価する

4. 教科書・参考文献

教科書
指定しない
参考文献
中原淳　企業内人材育成入門　ダイヤモンド社
難波克行　職場のメンタルヘルス入門　日本経済新聞社

5. 準備学修の内容

各回の講義において次回のキーワードを提示する。それらについて調べ、講義内容の理解促進につなげる。

6. その他履修上の注意事項

4年次の選択必修科目であることを理解して履修すること。
やむをえず欠席する場合には、LMSに掲載する連絡事項を確認し、期日までに課題を提出すること。

7. 授業内容

【第1回】　オリエンテーション、授業の進め方や成績評価の方法等について連絡します
【第2回】　企業経営と人材開発（1）人材開発とは何かについて学ぶ
【第3回】　企業経営と人材開発（2）人材開発の位置づけについて学ぶ
【第4回】　能力の捉え方について学ぶ
【第5回】　学習プロセスについて学ぶ
【第6回】　企業内教育体系（1）OJTとOff-JTの展開について学ぶ
【第7回】　企業内教育体系（2）自己啓発支援とキャリア開発支援の展開について学ぶ
【第8回】　職場のメンタルヘルスの現状について学ぶ
【第9回】　メンタルヘルスをめぐる法令遵守とリスクマネジメントについて学ぶ
【第10回】　ストレスの基礎知識について学ぶ
【第11回】　メンタルヘルスの基礎知識へと対応について学ぶ
【第12回】　メンタルヘルスケアと人事労務部門の役割について学ぶ
【第13回】　メンタルヘルスにかかる教育研修について学ぶ
【第14回】　職場環境の改善について学ぶ
【第15回】　まとめとキャリア展望