

演習Ⅱ

科目ナンバリング SEM-302
必修 2単位

吉村 浩平

1. 授業の概要(ねらい)

企業で人事労務管理、人材育成、採用業務に携わった経験をもとに以下の点を重点的にを行います。

- ・進路設計を行う際に必要な「基本的知識・情報」を共有し、各人の「自己分析」に基づき、自分の進路を自分の意思で決定できる力を学びます。
- ・自分の将来をイメージできる「キャリアデザイン」を設計する手法を学びます。
- ・与えられたテーマに対し、自らの考えを的確に伝える「プレゼンテーション能力」を学びます。

2. 授業の到達目標

「就職活動」に対する万全な準備に向けて、以下の点を到達目標といたします。

- ・「コミュニケーション」の重要性を理解し、自らの意見を論理的に表現し、積極的な議論ができること。
- ・「課題発見」、また「課題解決」に向けて、必要な情報を分析し、他者に説明できること。

3. 成績評価の方法および基準

- ・「自ら考え、主張する」積極的な姿勢で授業に貢献できること(50%)
 - ・「キャリアデザイン」に関する課題レポート、プレゼンテーション・小論文(50%)
- 上記を総合的に判断します。

4. 教科書・参考文献

教科書

稲本 恵子 大学生のキャリアデザイントレーニング
晃洋書房

5. 準備学修の内容

「自分の進路を自分の力で決定できる能力」が本演習の目的です。社会の変化に常に興味を持つことを心がけて下さい。

6. その他履修上の注意事項

本演習では「キャリアデザイン」に関する基本的知識と必要なパフォーマンスを身に付け、4年次からの「職業選択」、「就職活動」に円滑に臨むことをねらいとしています。講義では各人が現時点での「キャリアデザイン」をイメージしておくようにして下さい。

7. 授業内容

- 【第1回】 前期振り返り
(前期の振り返りと同時に2022年の社会環境の変化について情報共有を図る)
- 【第2回】 論理的思考法(講義)
(本格化する就活に向けて、面接、ES等を有利に進めるための「ロジカルシンキング」を学ぶ)
- 【第3回】 ケーススタディⅠ
(プレゼンテーション能力、柔軟な発想力の向上を目指したケーススタディを行う)
- 【第4回】 ケーススタディⅡ
(プレゼンテーション能力、柔軟な発想力の向上を目指したケーススタディを行う)
- 【第5回】 外部講師
(企業採用担当者を招き、大学3年生からの「就職活動実践」を学ぶ)
- 【第6回】 就活実践トレーニングⅠ
(個人面接・グループ面接・ES・SPIについて実践的トレーニングを行う)
- 【第7回】 就活実践トレーニングⅡ
(個人面接・グループ面接・ES・SPIについて実践的トレーニングを行う)
- 【第8回】 就活実践トレーニングⅢ
(個人面接・グループ面接・ES・SPIについて実践的トレーニングを行う)
- 【第9回】 就活実践トレーニングⅣ
(個人面接・グループ面接・ES・SPIについて実践的トレーニングを行う)
- 【第10回】 就活実践トレーニングⅤ
(個人面接・グループ面接・ES・SPIについて実践的トレーニングを行う)
- 【第11回】 就活実践トレーニングⅥ
(個人面接・グループ面接・ES・SPIについて実践的トレーニングを行う)
- 【第12回】 就活実践トレーニングⅦ
(個人面接・グループ面接・ES・SPIについて実践的トレーニングを行う)
- 【第13回】 就活実践トレーニングⅧ
(個人面接・グループ面接・ES・SPIについて実践的トレーニングを行う)
- 【第14回】 外部講師
(企業採用担当者を招き、大学3年生からの「就職活動実践」を学ぶ)
- 【第15回】 講義総括
(講義全般振り返り)