

経営学演習Ⅰ

必修 2単位

平野 賢哉

1. 授業の概要(ねらい)

本演習では、人的資源管理論および経営組織論領域の修士論文作成に必要な研究指導を行う。受講者は大学院入試時に研究計画書を作成しているはずであるが、その内容を改めて検討し、研究課題を明確にすることから始める。そのうえで習得しておくべき基礎理論の修得を目指す。各回の演習においては受講者による発表とディスカッションを通じて理解を深めていく。

2. 授業の到達目標

- (1) 修士論文における研究課題を明確にする
- (2) 経営組織論・人的資源管理論を中心とした経営学領域の基礎理論を習得する
- (3) 先行研究を整理し、自身の研究におけるストーリーラインを意識する

3. 成績評価の方法および基準

課題発表(50%)とディスカッションへの貢献(50%)をベースとし総合的に評価する。

4. 教科書・参考文献

教科書

指定しない

参考文献

履修者の研究課題によって適宜紹介する

5. 準備学修の内容

指定された資料や論文を必ず読んでくること。発表時にはパワーポイントによる資料を作成すること。

6. その他履修上の注意事項

他の受講者の研究テーマを含めて積極的にディスカッションに参加すること。

7. 授業内容

- 【第1回】 オリエンテーション
この演習の進め方についての説明し、分担を割り当てる。
- 【第2回】 研究課題の明確化(発表およびディスカッション)
- 【第3回】 研究課題の明確化(発表およびディスカッション)
- 【第4回】 研究課題の明確化(発表およびディスカッション)
- 【第5回】 先行研究の検討(発表およびディスカッション)
- 【第6回】 先行研究の検討(発表およびディスカッション)
- 【第7回】 先行研究の検討(発表およびディスカッション)
- 【第8回】 先行研究の検討(発表およびディスカッション)
- 【第9回】 先行研究の検討(発表およびディスカッション)
- 【第10回】 先行研究の検討(発表およびディスカッション)
- 【第11回】 先行研究の検討(発表およびディスカッション)
- 【第12回】 先行研究の検討(発表およびディスカッション)
- 【第13回】 先行研究の検討(発表およびディスカッション)
- 【第14回】 研究課題の再確認(発表およびディスカッション)
- 【第15回】 夏季休業中の課題について確認する